

Rapport voor: Jan de Vries
Datum: 04-02-2026
Rapportversie: 1.0
Afgenomen via: Newid Assessments

Drijfveren

Ontdek wat jou écht motiveert



Beste Jan,

Dit rapport beschrijft jouw **motivatievoorkeuren**: wat jou energie geeft, wat jou juist energie kost en welke drijfveren en waarden richting geven aan jouw keuzes. Je ziet zes motivatiespectra, elk met twee tegenoverliggende drijfveren. Samen laten ze zien waar jouw motivatie vanzelf “aan” gaat, en welke thema’s minder sturend zijn.

Het doel is dat je:

- Beter begrijpt waarom je op sommige taken of omgevingen direct aanhaakt (of afhaakt)
- Woorden krijgt voor wat jij nodig hebt om betrokken en effectief te blijven
- Bewuster keuzes kunt maken in rol, samenwerking en werkomstandigheden

Hoe lees je dit rapport?

Lees dit rapport in drie lagen.

- Theorie: je leert de taal van drijfveren en begrijpt wat elke drijfveer meet.
- Jouw scores: per drijfveer zie je jouw richting en kracht, met praktische betekenis.
- Toepassing: je vertaalt dit naar energie, werkafspraken, samenwerking en ontwikkeling.

Tip: markeer zinnen waar je denkt “dit verklaart veel” én waar je denkt “dit herken ik minder”. Dat laatste is niet erg: het maakt het gesprek scherper en helpt om context en nuance toe te voegen.

Leesroute (aanrader):

1. Pagina 2: introductie en leeswijzer (hoe je dit rapport leest)
2. Pagina 3–6: wat Drijfveren zijn, wat de analyse wel en niet meet, en hoe scores tot stand komen
3. Pagina 7–18: de zes drijfveren met jouw scores en duiding
4. Pagina 19–21: jouw profiel, samenhang en opvallende accenten
5. Pagina 22–27: praktische adviezen over motivatie en energie, reflectievragen en slot

Dit rapport is geen diagnose en geen oordeel. Het is taal voor motivatie en bewuste keuzes.

Veel leesplezier,

Newid Assessments



De Drijfveren

De uitleg



Wat je met de Drijfveren-analyse wel en niet kunt

De Drijfveren-analyse maakt zichtbaar wat jou motiveert: de waarden en drijfveren die richting geven aan je keuzes, prioriteiten en waar je energie van krijgt. Het helpt om motivatieverschillen te begrijpen en bespreekbaar te maken, voor jezelf en in samenwerking met anderen.

Wat meet dit rapport wel?

Dit rapport geeft je inzicht in:

- Wat jou energie geeft en wat je eerder energie kost
- Waar je op aanhaakt en waar je sneller op afhaakt
- Welke afwegingen voor jou logisch en belangrijk voelen
- Aanknopingspunten voor samenwerking, ontwikkeling en werkplezier

Wat meet dit rapport niet?

Dit rapport zegt niets over:

- Gedrag of communicatiestijl (zoals DISC)
- Competenties of vaardigheden
- Prestatie, potentieel of geschiktheid voor een rol
- "Goed" of "fout" in motivatie

Hoe jouw scores tot stand komen

Je beantwoordde vragen waarin je opties ten opzichte van elkaar rangschikte (gedwongen keuze). Daardoor wordt je profiel scherp: je maakt zichtbaar welke thema's jou relatief meer en minder motiveren binnen jouw eigen profiel.

De zes drijfveren

Dit rapport brengt jouw motivatieprofiel in kaart aan de hand van zes drijfveren. Elke drijfveer beschrijft een thema dat mensen op een unieke manier waarderen: van kennis en rendement tot beleving, invloed en principes. Samen vormen ze een compleet beeld van wat jou drijft.

De zes drijfveren zijn:

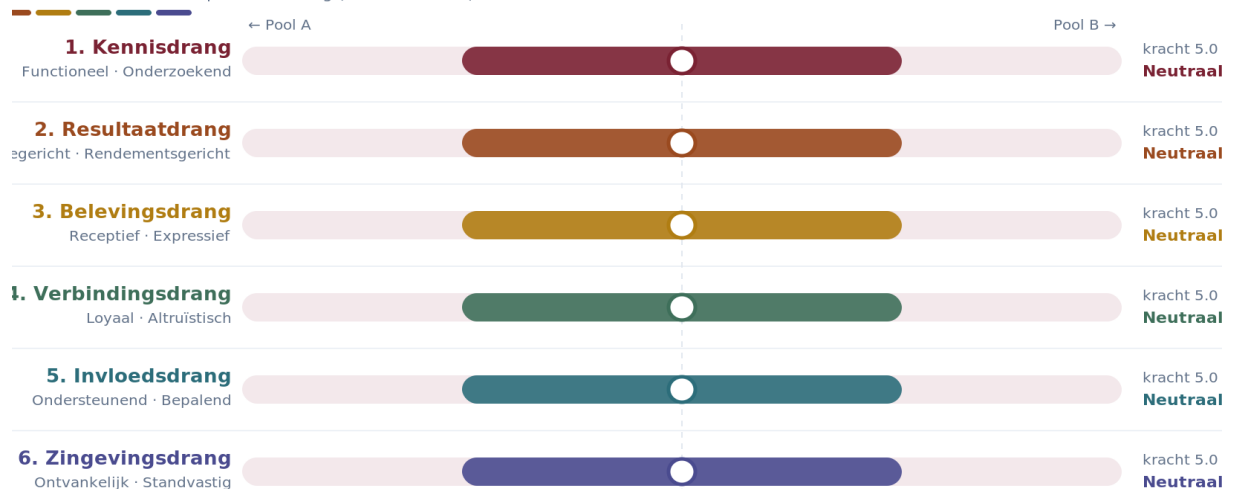
- Kennisdrang: de behoefte om te begrijpen
- Resultaatdrang: de behoefte dat inspanning iets oplevert
- Belevingsdrang: de behoefte om de wereld intens te ervaren
- Verbindingsdrang: de behoefte om bij te dragen aan anderen
- Invloedsdrang: de behoefte om richting te geven
- Zingevingdrang: een overkoepelend kader dat richting geeft

Afbeelding: de zes drijfveren

Hieronder zie je alle zes drijfveren met hun twee polen. In dit voorbeeld staan de balken neutraal, zodat je de betekenis van de polen goed kunt vergelijken. In de hoofdstukken hierna lees je per drijfveer jouw score en wat dit in de praktijk kan betekenen.

■ Drijfveren-profiel in één oogopslag

De kleurde toont kracht · knop toont richting (Pool A ↔ Pool B)



Richting en kracht

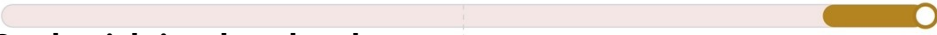
Elke drijfveer heeft twee tegenoverliggende polen die de richting van de motivatie beschrijven.

- **Richting** laat zien naar welke kant jouw voorkeur vaker neigt.
- **Kracht** laat zien hoe sterk deze drijfveer aanwezig is in jouw motivatieprofiel.

De combinatie van richting en kracht helpt om jouw profiel goed te duiden. Een duidelijke richting betekent dat je in veel situaties een herkenbare voorkeur hebt. Een hoge kracht betekent dat deze drijfveer vaak meespeelt in je keuzes en energie.

Afbeelding: zo lees je een drijfveer

Onderstaande voorbeelden laten zien hoe je een drijfveer kunt interpreteren:

- 
 - **Sterke richting, gemiddelde kracht**
Je hebt een duidelijke voorkeur en het thema speelt regelmatig mee in je motivatie.
- 
 - **Neutrale richting, sterke kracht**
Dit thema is belangrijk, maar de uitwerking is flexibel: je kunt beide kanten inzetten afhankelijk van situatie en rol.
- 
 - **Sterke richting, lage kracht**
Je voorkeur is herkenbaar, maar het thema staat meestal op de achtergrond en beïnvloedt je motivatie beperkt.

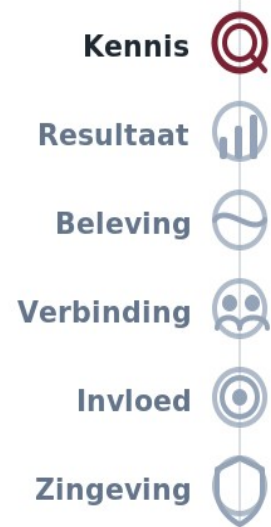
Drijfveer 1 Kennisdrang: kennis en het willen begrijpen

Wat meet deze drijfveer?

De kennisdrang laat zien **welke rol kennis speelt in jouw motivatie**. Het gaat hierbij niet om intelligentie of opleidingsniveau, maar om de vraag: *waarom* hecht je waarde aan kennis, en *wanneer* is kennis voor jou betekenisvol?

Voor sommige mensen is kennis een doel op zich: zij willen begrijpen, verdiepen en onderzoeken. Voor anderen is kennis vooral een middel: waardevol zolang het helpt om iets concreets te doen of op te lossen. Beide benaderingen zijn legitiem en contextafhankelijk, maar zeggen iets wezenlijks over hoe iemand leert, beslissingen neemt en samenwerkt.

Deze drijfveer heeft twee polen:



Functioneel

Wanneer de drijfveer **Functioneel** sterker is, krijgt kennis vooral waarde wanneer deze **direct toepasbaar** is. Informatie wordt beoordeeld op bruikbaarheid: helpt dit mij om een probleem op te lossen, een beslissing te nemen of vooruitgang te boeken? Theorie is welkom, zolang deze praktisch relevant is.

Praktische voorbeelden:

- leren door te doen en te ervaren
- voorkeur voor concrete uitleg boven abstracte theorie
- snel willen weten "wat kan ik hiermee?"

Onderzoekend

Wanneer de drijfveer **Onderzoekend** sterker is, krijgt kennis waarde **om de kennis zelf**. Begrip, verdieping en samenhang staan centraal. Iemand met deze drijfveer wil weten hoe en waarom iets werkt, ook als de directe toepassing nog niet duidelijk is.

Praktische voorbeelden:

- graag analyseren en doorgronden
- behoefte aan onderbouwing en nuance
- leren als intrinsiek motiverend proces

Jouw Kennisdrang

1. Kennisdrang

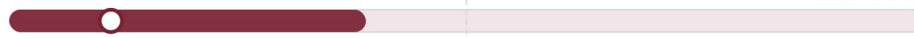
kennis en het willen begrijpen

kracht 3.9

Functioneel

Functioneel (48)

Onderzoekend (6)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Kennis is voor jou vooral van waarde als het direct toepasbaar is, maar de relatief lage kracht van deze drijfveer zorgt ervoor dat je niet continu op zoek bent naar nieuwe informatie.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- Je bent vooral geïnteresseerd in feiten en theorieën als ze direct relevant zijn voor een project of probleem.
- Je duikt niet diep in de details, maar je bent wel nieuwsgierig genoeg om de basisprincipes te begrijpen.
- Je waardeert praktische trainingen en workshops waarin je concrete vaardigheden leert.
- Je leert door te doen en te experimenteren, en minder door uitgebreide studies.

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

1. Kennisdrang

kennis en het willen begrijpen

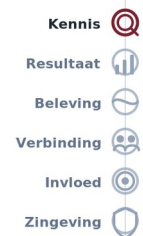
kracht 3.9

Functioneel

Functioneel (48)

Onderzoekend (6)

Hands-on	Leert uitsluitend door te doen en direct te ervaren.
Toegepast	Hecht waarde aan kennis zolang deze praktisch bruikbaar is.
Ervaringsgericht	Vertrouwt op eigen ervaring als voornaamste kennisbron.
Oplossingsgericht	Zoekt kennis die direct helpt om iets op te lossen.
Praktisch	Heeft liever houvast dan theorie; kennis dient een doel.
Geïnteresseerd	Wilt begrijpen hoe en waarom dingen werken.
Leergierig	Zoekt actief naar nieuwe kennis en inzichten.
Analytisch	Wilt zaken logisch en systematisch doorgronden.
Grondig	Neemt de tijd om een onderwerp volledig te begrijpen.
Wetenschappelijk	Hecht waarde aan kennis om de kennis zelf, los van toepassing.



Drijfveer 2 Resultaatdrang: inspanning die iets oplevert

Wat meet deze drijfveer?

De resultaatdrang laat zien **welke rol opbrengst en rendement spelen in jouw motivatie**. Het gaat hierbij niet alleen om geld, maar breder om wat iets oplevert: resultaat, effect, waarde of voortgang. De kernvraag is: *in hoeverre laat jij je handelen sturen door wat iets oplevert?*

Voor sommige mensen is rendement een belangrijke drijfveer. Zij willen dat inzet zich vertaalt naar concrete opbrengst. Voor anderen staat betekenis, inhoud of toewijding voorop, ook wanneer de opbrengst minder duidelijk of direct is. Deze drijfveer zegt daarmee veel over hoe iemand keuzes maakt, prioriteiten stelt en omgaat met investeringen van tijd en energie.

Deze drijfveer heeft twee polen:

Realisatiegericht

Wanneer de drijfveer **Realisatiegericht** sterker is, ligt de focus minder op wat iets oplevert en meer op **de inhoud, betekenis of overtuiging** achter wat je doet. Inzet wordt niet primair afgewogen tegen rendement, maar tegen wat je belangrijk vindt of waar je in gelooft.

Praktische voorbeelden:

- doorgaan totdat het af is, ook bij tegenwind
- voldoening halen uit het bereiken van een doel op zich
- intrinsieke motivatie om iets te voltooien

Rendementsgericht

Wanneer de drijfveer **Rendementsgericht** sterker is, speelt de vraag “*wat levert dit op?*” een duidelijke rol. Inzet wordt bewust afgewogen tegen opbrengst. Dat hoeft niet zakelijk of kil te zijn, maar betekent wel dat resultaat en effect belangrijk zijn in besluitvorming.

Praktische voorbeelden:

- bewust afwegen wat iets kost versus wat het oplevert
- voorkeur voor acties met meetbare opbrengst
- focus op kosten-batenafweging bij keuzes



Jouw Resultaatdrang

2. Resultaatdrang

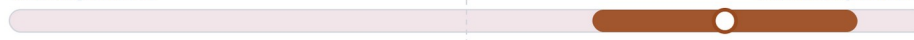
inspanning die iets oplevert

kracht 2.9

Rendementsgericht

Realisatiegericht (10)

Rendementsgericht (36)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Voor jou is het belangrijk dat inspanning iets oplevert, maar je laat je niet primair leiden door de hoogte van de opbrengst.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- Je vindt het prettig als je inzet zich terugbetaalt, bijvoorbeeld in een blijk van waardering of een concrete bonus
- Je hebt een neus voor mogelijkheden en kansen, maar je bent niet iemand die tot het uiterste gaat om financieel gewin te maximaliseren
- Je bent kritisch op de besteding van tijd en middelen, maar je bent ook bereid te investeren in projecten of relaties die niet direct meetbaar rendement opleveren
- Je houdt van concrete resultaten, maar je bent ook gevoelig voor immateriële waarden zoals een goede sfeer of persoonlijke ontwikkeling

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

2. Resultaatdrang

inspanning die iets oplevert

kracht 2.9

Rendementsgericht

Realisatiegericht (10)

Rendementsgericht (36)

Prestatiegedreven	Haalt diepe voldoening uit het behalen van doelen — de drang komt van binnenuit.
Ambitieux	Sterke innerlijke drang om iets te voltooien en te realiseren.
Volhardend	Blijft doorgaan totdat het doel bereikt is; laat zich niet afleiden.
Doelgericht	Werkt gestaag naar een duidelijk eindpunt toe.
Resultaatbewust	Heeft oog voor wat er bereikt wordt, zonder sterke innerlijke druk.
Kostenbewust	Weegt inzet en middelen zorgvuldig af; wil niet verspillen.
Calculerend	Denkt vooraf na over kosten en baten van een inspanning.
Opbrengstgericht	Richt zich op wat iets concreet oplevert.
Investerend	Zet middelen doelgericht in voor toekomstig rendement.
Rendementsgericht	Laat keuzes primair bepalen door meetbare, externe opbrengst.



Drijfveer 3 Belevingsdrang: het intens ervaren van indrukken

Wat meet deze drijfveer?

De belevingsdrang laat zien **welke rol beleving, indrukken en subjectieve ervaring spelen in jouw motivatie**. Het gaat hierbij niet om smaak, creativiteit of het oog voor mooie dingen, maar om de vraag: *in hoeverre laat jij je leiden door hoe iets voelt, aanvoelt of binnenkomt?*

Voor sommige mensen is de innerlijke ervaring van situaties, sferen en indrukken sterk richtinggevend. Zij nemen hun omgeving niet alleen waar, maar **ervaren** deze ook intens. Voor anderen staat juist de **tastbare en functionele werkelijkheid** centraal: wat er is, wat er gebeurt en wat werkt, los van hoe dat voelt. Deze drijfveer zegt veel over hoe iemand reageert op sfeer, harmonie, spanning en context.

Deze drijfveer heeft twee polen:

Nuchter

Wanneer de drijfveer **Nuchter** sterker is, ligt de focus op **objectieve en functionele aspecten** van de omgeving. Indrukken, sfeer of emotionele lading worden waargenomen, maar krijgen weinig gewicht in besluitvorming of functioneren. Wat telt, is of iets werkt en concreet bijdraagt.

Praktische voorbeelden:

- je laten leiden door feiten en functionaliteit
- weinig last hebben van sfeer of spanning
- goed kunnen functioneren ongeacht de omgeving

Belevend

Wanneer de drijfveer **Belevend** sterker is, speelt **innerlijke ervaring** een centrale rol. Sfeer, harmonie en gevoel kleuren hoe situaties worden beleefd en beoordeeld. Wat iets met je doet, is minstens zo belangrijk als wat het concreet oplevert.

Praktische voorbeelden:

- sterk reageren op sfeer of spanningen
- behoefte aan harmonie of 'kloppend gevoel'
- keuzes maken op basis van hoe iets aanvoelt



Jouw Belevingsdrang

3. Belevingsdrang

het intens ervaren van indrukken

kracht 3.9

Receptief

Receptief (36)

Expressief (18)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Je haalt voldoening uit het opmerken en in je opnemen van details, maar je hebt niet zozeer de behoefte om die ervaringen actief te uiten of vorm te geven.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- Je geniet van mooie dingen om je heen, maar je hoeft er niet per se over te praten of ze zelf te creëren.
- Je bent een goede luisteraar en kunt je inleven in de verhalen van anderen, zonder direct je eigen ervaringen te delen.
- Je vindt het prettig om te ontspannen in een omgeving die rustgevend en esthetisch is, zoals een museum of een park.
- Je waardeert de kleine dingen in het leven en kunt intens genieten van een mooi uitzicht, een lekker gerecht of een inspirerend gesprek.

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

3. Belevingsdrang

het intens ervaren van indrukken

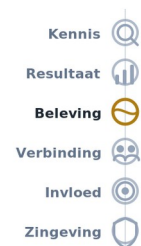
Receptief (36)

kracht 3.9

Receptief

Expressief (18)

Contemplatief	Leeft van het diep waarnemen en ondergaan van de werkelijkheid.
Absorberend	Trekt indrukken naar binnen en laat ze bezinken.
Invoelend	Staat open voor indrukken en laat ze bewust toe.
Zintuiglijk	Neemt de omgeving sterk waar via sfeer en zintuigen.
Sfeergevoelig	Wordt beïnvloed door hoe iets aanvoelt of oogt.
Verbeeldingsvol	Heeft een levendige innerlijke wereld en oog voor mogelijkheden.
Creatief	Geeft graag vorm aan ideeën en gevoelens.
Uitdrukkingsvol	Brengt beleving actief naar buiten in woord, beeld of daad.
Kunstzinnig	Hecht grote waarde aan esthetische expressie en vorm.
Scheppend	Heeft een sterke drang om iets nieuws tot stand te brengen.



Drijfveer 4 Verbindingsdrang: ruimte maken voor anderen

Wat meet deze drijfveer?

De verbindingsdrang laat zien **in hoeverre het helpen en ondersteunen van anderen jou motiveert**. Het gaat hierbij niet om sociale vaardigheden, empathie of vriendelijkheid, maar om de vraag: *hoeveel ruimte geef jij aan de behoeften van anderen in jouw afwegingen?*

Voor sommige mensen vormt het helpen van anderen een belangrijke drijfveer. Zij halen energie uit zorg dragen, beschikbaar zijn en bijdragen aan het welzijn van anderen. Voor anderen is die betrokkenheid meer **selectief**: zij helpen graag, maar niet altijd en niet onbepikt. Deze drijfveer zegt veel over hoe iemand omgaat met grenzen, verantwoordelijkheid en wederkerigheid.

Deze drijfveer heeft twee polen:

Loyaal

Wanneer de drijfveer **Loyaal** sterker is, wordt hulp aan anderen **bewust afgewogen**. Je bepaalt per situatie hoeveel tijd, energie of aandacht je beschikbaar stelt. Helpen is geen vanzelfsprekendheid, maar een keuze die past binnen je eigen kaders en verantwoordelijkheden.

Praktische voorbeelden:

- veel over hebben voor mensen in de eigen kring
- loyaliteit als vanzelfsprekende waarde
- selectief in wie je echt vertrouwt en toelaat

Altruïstisch

Wanneer de drijfveer **Altruïstisch** sterker is, staat het welzijn van anderen **centraal**. Iemand met deze drijfveer voelt zich snel verantwoordelijk en is geneigd zichzelf op de achtergrond te plaatsen ten gunste van anderen.

Praktische voorbeelden:

- gemakkelijk beschikbaar zijn voor anderen
- helpen zonder directe tegenprestatie
- eigen behoeften ondergeschikt maken



Jouw Verbindingsdrang

4. Verbindingsdrang

ruimte maken voor anderen

kracht 3.9

Altruïstisch

Loyaal (26)

Altruïstisch (28)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Je vindt het prettig om contact te hebben met anderen, maar je bent selectief in de mate waarin je je betrokken voelt.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- Je bent een teamspeler, maar je bewaart een zekere afstand en laat je niet snel meeslepen in groepsdynamiek.
- Je helpt collega's graag, maar je bewaakt je eigen grenzen en agenda.
- Je bent loyaal aan je vrienden en familie, maar je hebt ook behoefte aan tijd voor jezelf.
- Je staat open voor de behoeften van anderen, maar je laat je niet snel overweldigen door hun problemen.

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

4. Verbindingsdrang

ruimte maken voor anderen

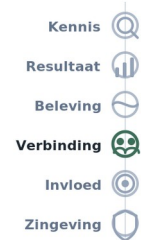
Loyaal (26)

kracht 3.9

Altruïstisch

Altruïstisch (28)

Onwankelbaar	Offert veel op voor de eigen kring; onvoorwaardelijk binnen die kring.
Beschermend	Voelt zich diep verantwoordelijk voor het welzijn van de eigen kring.
Toegewijd	Staat voor de mensen die erbij horen, door dik en dun.
Kringgebonden	Richt energie en aandacht op vertrouwde relaties.
Vertrouwd	Verbindt zich bij voorkeur met mensen die hij of zij kent.
Beschikbaar	Is makkelijk benaderbaar voor hulp en contact.
Hulpvaardig	Helpt graag wanneer iemand daarom vraagt.
Zorgzaam	Voelt verantwoordelijkheid voor het welzijn van anderen.
Zelfopofferend	Zet eigen behoeften opzij voor anderen.
Onvoorwaardelijk	Helpt zonder grenzen of verwachtingen, ook wildvreemden.



Drijfveer 5 Invloedsdrang: richting geven aan anderen

Wat meet deze drijfveer?

De invloedsdrang laat zien **in hoeverre het uitoefenen van invloed jou motiveert**. Het gaat hierbij niet om leiderschap, hiërarchie of extraversie, maar om de vraag: *wil jij zelf richting geven, of werk je liever vanuit ondersteuning van anderen?*

Voor sommige mensen ligt de motivatie vooral in het mogelijk maken van anderen: zij dragen bij zonder zelf op de voorgrond te staan. Voor anderen ligt de motivatie juist in het **nemen van regie**, het bepalen van richting en het hebben van invloed op besluiten. Deze drijfveer zegt veel over hoe iemand zich positioneert in groepen, projecten en besluitvorming.

Deze drijfveer heeft twee polen:



Ondersteunend

Wanneer de drijfveer **Ondersteunend** sterker is, ligt de motivatie vooral in het **faciliteren van anderen**. Invloed wordt indirect uitgeoefend, door samenwerking, meebewegen en bijdragen aan het geheel zonder zelf de richting te bepalen.

Praktische voorbeelden:

- anderen helpen succesvol te zijn
- tevreden zijn met een rol op de achtergrond
- invloed uitoefenen via samenwerking

Bepalend

Wanneer de drijfveer **Bepalend** sterker is, bestaat er een duidelijke motivatie om **richting te geven**. Iemand met deze drijfveer wil invloed hebben op keuzes, beslissingen en koers. Dat hoeft niet te betekenen dat je altijd de leiding neemt, maar wel dat je betrokken wilt zijn bij het bepalen van wat er gebeurt.

Praktische voorbeelden:

- graag meebeslissen of knopen doorhakken
- behoefte aan zichtbare invloed
- richting willen geven aan processen of inhoud

Jouw Invloedsdrang

5. Invloedsdrang

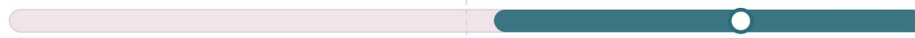
richting geven aan anderen

kracht 4.7

Bepalend

Ondersteunend (12)

Bepalend (48)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Je bent graag degene die de koers uitzet en anderen meeneemt in jouw visie, al is het niet de allerbelangrijkste drijfveer in je leven.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- het liefst de touwtjes in handen hebben en de eindverantwoordelijkheid dragen
- jouw standpunten met overtuiging en enthousiasme uitdragen, zodat anderen zich erdoor laten leiden
- niet snel bang zijn om knopen door te hakken en beslissingen te nemen, ook als ze impopulair zijn
- een natuurlijke neiging hebben om leiding te nemen in projecten en groepen, zonder jezelf op te dringen

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

5. Invloedsdrang

richting geven aan anderen

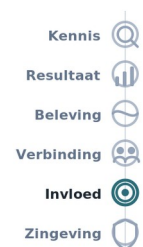
Ondersteunend (12)

kracht 4.7

Bepalend

Bepalend (48)

Dienend	Stelt zich ten dienste van anderen en hun doelen.
Faciliterend	Maakt het anderen mogelijk om te slagen.
Samenwerkend	Zoekt invloed via gelijkwaardige samenwerking.
Meebewegend	Past zich aan aan de richting van de groep.
Bescheiden	Neemt weinig ruimte in voor eigen invloed.
Positie nemend	Durft een standpunt in te nemen en dat uit te spreken.
Zichtbaar	Wil aanwezig en herkenbaar zijn in een groep.
Beïnvloedend	Wil anderen actief in beweging brengen.
Sturend	Geeft richting aan keuzes en processen.
Leiding nemend	Neemt de regie en hakt knopen door.



Drijfveer 6 Zingevingdrang: een overkoepelend kader dat richting geeft

Wat meet deze drijfveer?

De zingevingdrang laat zien **hoe jij omgaat met normen, waarden, regels en principes**. Het gaat hierbij niet om ethiek, moraliteit of betrouwbaarheid, maar om de vraag: *laat jij je handelen vooral sturen door vaste principes, of door wat in een specifieke situatie passend is?*

Voor sommige mensen vormen overtuigingen en kaders een stevig anker: zij handelen vanuit duidelijke uitgangspunten en wijken daar niet snel van af. Voor anderen zijn normen en waarden **meer situationeel**: wat passend is, hangt af van context, omstandigheden en betrokkenen. Deze drijfveer zegt veel over hoe iemand omgaat met regels, afspraken en morele afwegingen.

Deze drijfveer heeft twee polen:

Ontvankelijk

Wanneer de drijfveer **Ontvankelijk** sterker is, worden normen en kaders **flexibel geïnterpreteerd**. Wat juist of passend is, wordt per situatie bekeken. Context, nuance en omstandigheden spelen een belangrijke rol in beslissingen.

Praktische voorbeelden:

- regels zien als richtinggevend, niet als vaststaand
- ruimte laten voor uitzonderingen
- afwegingen maken op basis van situatie en impact

Standvastig

Wanneer de drijfveer **Standvastig** sterker is, vormen principes en overtuigingen een **vaste leidraad**. Iemand met deze drijfveer hecht waarde aan consistentie en handelt vanuit duidelijke normen, ook wanneer dat spanning oplevert.

Praktische voorbeelden:

- vasthouden aan afgesproken regels
- handelen vanuit vaste overtuigingen
- moeite hebben met uitzonderingen



Jouw Zingevingdrang

6. Zingevingdrang

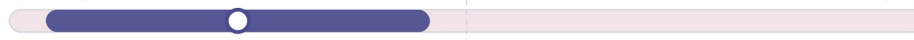
een overkoepelend kader dat richting geeft

kracht 4.2

Ontvankelijk

Ontvankelijk (42)

Standvastig (14)



Bandbreedte toont kracht; markering toont richting (Pool A ↔ Pool B).

Zingeving vind je vooral in het hier en nu, zonder vast te houden aan starre principes of overtuigingen.

Dit vertaalt zich waarschijnlijk in:

- een open blik op verschillende levensbeschouwingen en een pragmatische instelling ten opzichte van ethische vraagstukken
- de voorkeur voor flexibele kaders die ruimte laten voor interpretatie en aanpassing aan veranderende omstandigheden
- een focus op concrete resultaten en praktische toepasbaarheid, in plaats van abstracte idealen of dogma's
- een vermogen om je aan te passen aan verschillende situaties en perspectieven, zonder je eigen waarden te verloochenen

Woorden die het meest passen bij jouw profiel:

6. Zingevingdrang

een overkoepelend kader dat richting geeft

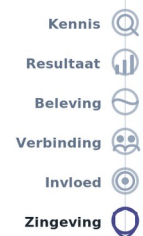
kracht 4.2

Ontvankelijk

Ontvankelijk (42)

Standvastig (14)

Ruimdenkend	Beschouwt meerdere waarheden als gelijkwaardig en geldig.
Situationeel	Beoordeelt per situatie wat het meest passend is.
Aanpassend	Past normen en kaders aan nieuwe omstandigheden aan.
Open	Staat open voor andere zienswijzen en perspectieven.
Flexibel	Past zijn standpunt gemakkelijk aan de context aan.
Consistent	Hanteert vaste lijnen in denken en handelen.
Overtuigd	Staat stevig achter eigen opvattingen.
Waardengedreven	Laat zich leiden door diepgewortelde waarden.
Normvast	Houdt vast aan afgesproken normen en regels.
Principieel	Wijkt niet af van fundamentele principes.



JOUW PROFIEL

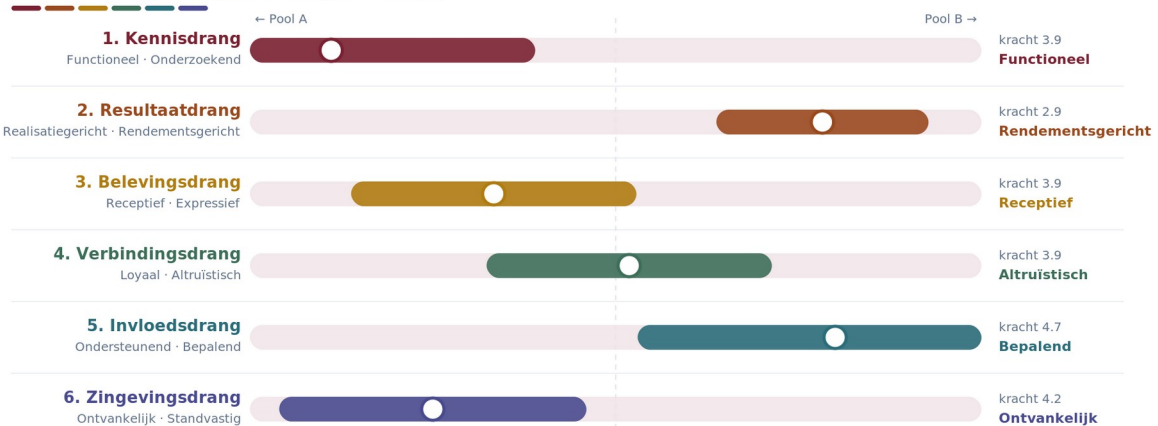
Wat zeggen de scores over jou?



Samenhang, accenten en betekenis

Jouw Drijfveren-profiel in één oogopslag

Balkbreedte toont kracht · knop toont richting (Pool A ↔ Pool B)



Drijfveren-analyse · Newid Assessments

Wat de combinatie oplevert

Jouw energie komt vrij als je kunt bepalen welke koers er gevaren wordt en je tegelijkertijd open kunt staan voor verschillende perspectieven. Je kunt daadkrachtig beslissingen nemen, zonder vast te houden aan rigide principes. Dat maakt je flexibel en slagvaardig.

Drijfveren met een ondersteunende rol

Je Invloedsdrang is Bepalend, maar minder sterk aanwezig; je neemt graag de leiding, maar niet ten koste van alles. Je Zingevingdrang is Ontvankelijk, wat betekent dat je openstaat voor verschillende visies en niet snel vasthoudt aan één overtuiging. Je Kennisdrang is Functioneel; je wilt vooral leren om iets te kunnen toepassen. Je Belevingsdrang is Receptief, waardoor je openstaat voor indrukken, maar niet per se de behoefte voelt om ze actief vorm te geven. Je Verbindingsdrang is situationeel Altruïstisch, wat inhoudt dat je je betrokkenheid afstemt op de situatie en de mensen om je heen. Je Resultaatdrang is Rendementsgericht, maar niet heel sterk; je vindt het fijn als je inspanningen iets opleveren, maar het is niet je belangrijkste drijfveer.

Jouw profiel in één minuut

Jij bent iemand die graag de touwtjes in handen neemt en openstaat voor verschillende perspectieven. Je bent pragmatisch en resultaatgericht, maar niet ten koste van alles.

Je motivatie komt sterk tot leven wanneer je:

Een project leidt waarin je zelf de koers kunt bepalen, maar tegelijkertijd ruimte is voor input en verschillende invalshoeken.

In een omgeving werkt waar je je kennis direct kunt toepassen om concrete resultaten te boeken.

Betrokken bent bij een initiatief dat je aanspreekt, maar waar je niet per se emotioneel bij betrokken hoeft te zijn.

OKAY, WAT KUN JE ER NU MEE?

Met motivatie, energie en je werkomgeving



Adviezen voor jouw werkomgeving

Van motivatie naar concrete keuzes

Wat jou waarschijnlijk energie geeft

- Projecten leiden waarin duidelijke beslissingen nodig zijn en jij de koers kunt bepalen.
- Werken in een omgeving waar pragmatisme heerst en openheid is voor verschillende perspectieven.
- Taken uitvoeren waarbij je snel resultaat ziet en de impact direct merkbaar is.
- Samenwerken met collega's die efficiënt werken en niet vastzitten aan rigide principes.
- Situaties waarin je jouw standpunten kunt verdedigen en anderen kunt overtuigen van jouw gelijk.

Wat jou waarschijnlijk energie kost

- Diepgaand onderzoek zonder direct toepasbare resultaten.
- Taken die veel tijd en energie vergen zonder een duidelijk rendement.
- Werken in een omgeving waar diepgewortelde tradities en vaste kaders overheersen.
- Situaties waarin je je moet aanpassen aan de behoeften van een hechte, loyale groep mensen.



Concrete micro-schakels voor je werkpraktijk

- Durf beslissingen te nemen, ook als je niet alle details kent. Je neiging is om pragmatisch te zijn en open te staan voor verschillende perspectieven, maar soms is het belangrijk om knopen door te hakken.
- Focus op de output en meetbare resultaten van je inspanningen. Je bent van nature niet zo bezig met het behalen van resultaat, maar door er expliciet aandacht aan te besteden, kun je meer voldoening uit je werk halen.
- Geef actief richting aan projecten en teams. Je hebt een natuurlijke drang om te bepalen, dus zet die kracht in om anderen te inspireren en te motiveren.
- Wees alert op de signalen van je collega's en pas je stijl aan. Je bent flexibel in je omgang met anderen, maar het is goed om bewust te zijn van de verschillende behoeften binnen een team.
- Zoek naar manieren om je werk te verbinden aan een groter geheel. Je bent pragmatisch en open, maar door te reflecteren op de bredere impact van je werk, kun je meer voldoening ervaren.
- Formuleer heldere doelen en verwachtingen, en communiceer die duidelijk naar je team. Je bent geneigd om anderen de ruimte te geven, maar soms is het nodig om duidelijke kaders te scheppen. Een zin die kan werken is: "Wat zijn de belangrijkste stappen die we moeten zetten om dit resultaat te bereiken?".



Reflectievragen en slot

1. Je Kennisdrang is sterk gericht op het Functionele, je Resultaatdrang op het Rendementsgerichte, en je Invloedsdrang op het Bepalende. Als je terugkijkt op een project waarin je succesvol was, in hoeverre was dat succes te danken aan het snel kunnen toepassen van kennis, het behalen van een meetbaar rendement, en het nemen van de leiding?

2. Je Belevingsdrang is sterk Receptief, terwijl je Verbindingsdrang situationeel Altruïstisch is. In hoeverre voel je dat je werk je de kans geeft om nieuwe indrukken op te doen en tegelijkertijd iets voor anderen te betekenen? Wat zou je daarin willen veranderen?

3. Je Zingevingdrang is sterk Ontvankelijk. Wat geeft jou betekenis in je werk – niet wat je moet, maar wat je wil? Hoe komt dat terug in de dagelijkse praktijk?

4. Je Resultaatdrang is sterk Rendementsgericht, en je Invloedsdrang is sterk Bepalend. Wat doe je voor jezelf versus wat doe je voor anderen – en wat zegt dat over wat jou drijft?

5. Je Invloedsdrang is sterk Bepalend, terwijl je Verbindingsdrang situationeel Altruïstisch is. Hoe zorg je ervoor dat jouw behoefte om richting te geven in balans is met de behoeften van de mensen om je heen, en hoe beïnvloedt dat je energie en motivatie?

Persoonlijk ontwikkelplan

Dit is een werkdocument om bewuste keuzes te maken in je rol, samenwerking en ontwikkeling, gebruik makend van je drijfveren.

1. Welke werkomstandigheden waarin je zelfstandig beslissingen kunt nemen, pragmatische oplossingen kunt bedenken en open staat voor nieuwe ervaringen passen het beste bij je?

2. Wat merken collega's en leidinggevenden van je doordat je graag de touwtjes in handen hebt, flexibel bent en niet snel vastzit aan principes?

3. Wat heb je nodig om je te blijven ontwikkelen op een manier die praktisch toepasbaar is, en waarin je kunt leren van verschillende perspectieven zonder je eigen overtuigingen los te laten?

4. Wat wil je meer laten zien van je vermogen om beslissingen te nemen en wat wil je juist minder laten zien van de neiging om je aan te passen aan de omstandigheden?

Slotwoord

De waarde van dit rapport zit in toepassing. Drijfveren veranderen niet snel, maar je bewustzijn ervan wel. Als je weet wat jou motiveert, kun je bewuster kiezen: in taken, in rollen, in samenwerking. Gebruik de inzichten om te benoemen wat je nodig hebt en om in gesprek te gaan over wat werkt – voor jezelf en voor de mensen met wie je werkt.

Verantwoording

Dit Drijfveren-rapport is gebaseerd op de waardetypologie van Eduard Spranger, die beschrijft dat mensen fundamenteel verschillen in wat zij als waardevol ervaren. Die waarden werken als een innerlijk kompas: ze sturen waar iemand aandacht aan geeft, wat energie geeft en welke keuzes logisch voelen. De meting maakt gebruik van een gevalideerde vragenlijst met gedwongen-keuzevragen, waarmee voorkeuren zichtbaar worden op basis van relatieve prioritering. De uitkomsten zijn richtinggevend van aard: ze beschrijven herkenbare patronen, geen vaststaande eigenschappen. Ze zijn bedoeld als startpunt voor reflectie en gesprek, niet als eindoordeel.