

Naam: **Lea Voorbeeld**

Datum: **29-06-2026**

Afgenomen via: **Newid Assessments**

DISC & Drijfveren

Ontdek wat jou drijft én hoe je beweegt



Beste **Lea Voorbeeld**,

Dit rapport bouwt voort op het individuele DISC- en Drijfverenrapport. Lees die eerst. Hier wordt geen theorie herhaald.

Hoe lees je dit rapport?

Je DISC-rapport vertelt het hoe: hoe jij communiceert, tempo maakt en samenwerkt. Je Drijfverenrapport vertelt het waarom: wat je motiveert, waarop je aansluit en waarop je afhaakt.

Dit rapport legt de twee lagen over elkaar. Elke sectie integreert gedrag en motivatie als systeem, niet als twee losse lijstjes.

De vijf lagen van dit rapport

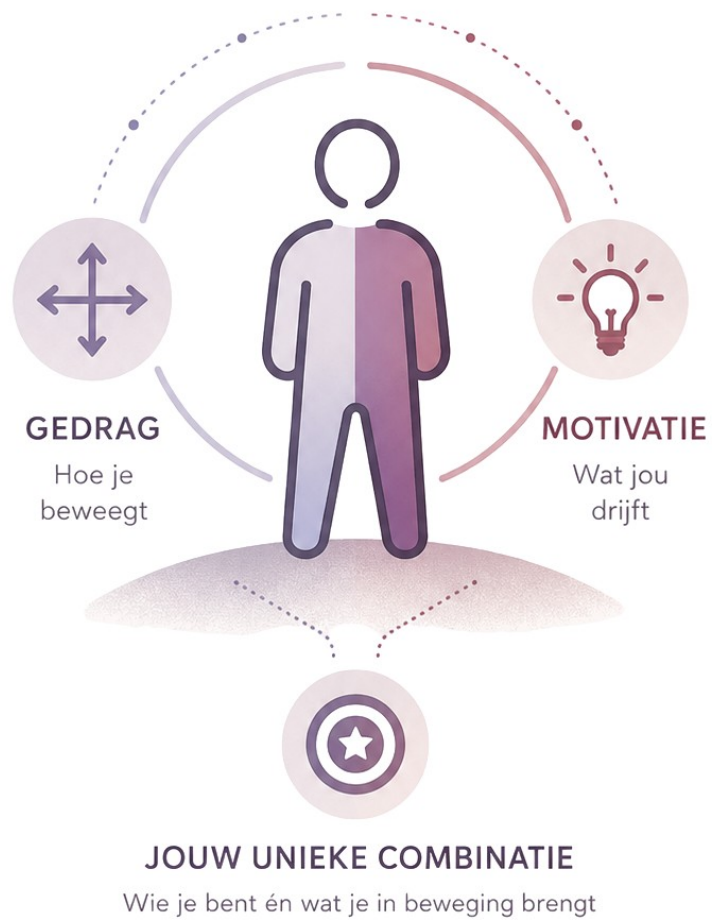
1. Jij in een oogopslag: gedrag en motivatie als systeem
2. Hoe jij werkt, en waarom: de integratie per patroon
3. Samenwerken met jou: wat jij geeft en wat jij nodig hebt
4. Als het erop aankomt: wat je ziet, waarom het gebeurt, hoe je ermee omgaat
5. Optimaal werken en blinde vlek

Veel leesplezier,

Newid Assessments



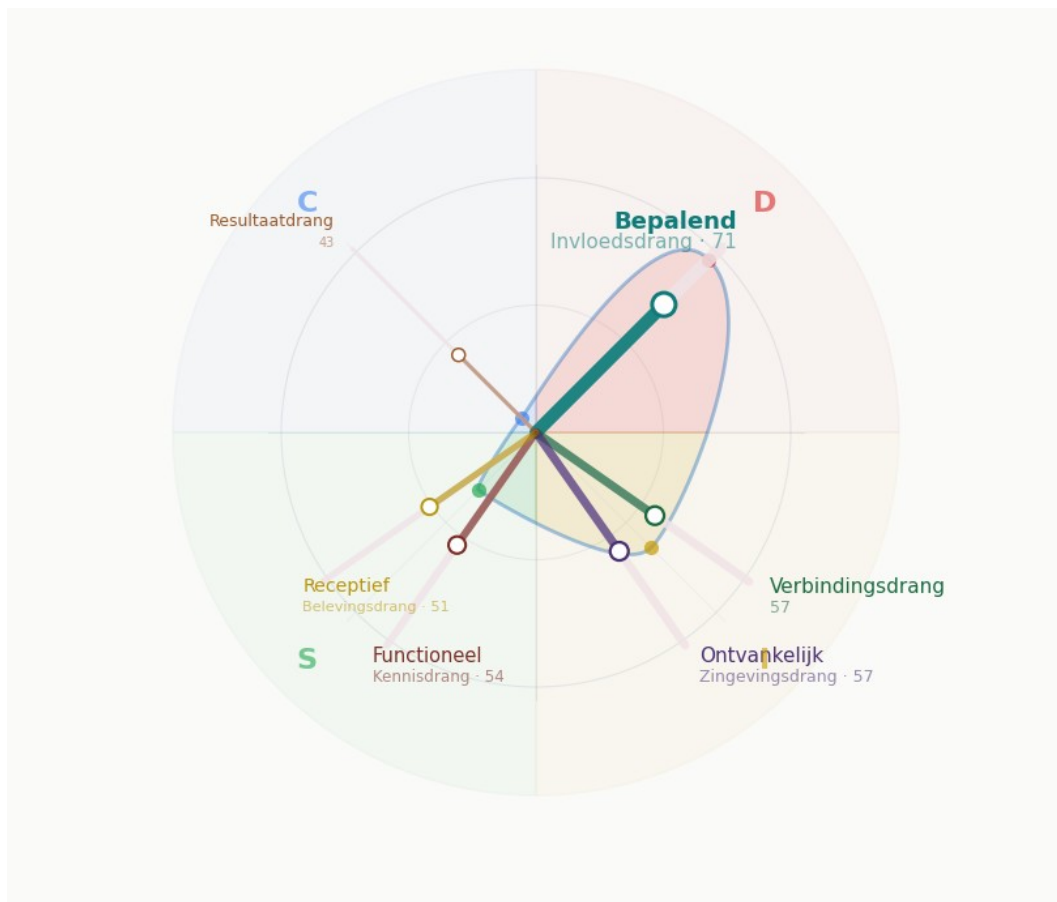
Jij in één oogopslag



Jij in één oogopslag

Je beweegt je door actief richting te geven en sociale energie te bundelen; de uitdaging is om daarbij de ontvankelijkheid voor de situatie en de ander niet te verliezen.

Jouw profiel laat zien hoe je met een combinatie van daadkracht en sociale gevoeligheid je omgeving vormgeeft. Je stuurt actief op betekenis en verbinding, maar blijft tegelijkertijd open voor de dynamiek van het moment en de behoeften van anderen.



Zo beweeg jij

Speelveld herdefiniëren bij onzekerheid

Wanneer je merkt dat de situatie onduidelijk wordt of de richting diffuus, voel je de neiging om direct de kern aan te snijden. Je brengt gesprekken of groepen terug naar een concreet besluit, een heldere grens of een duidelijke koers. Je kiest vaak rollen waarin het geven van richting een essentieel onderdeel is van wie je bent en wat je doet.

Let op Deze drang naar helderheid kan echter leiden tot een vernauwing van de richting. Anderen kunnen jouw helderheid ervaren als druk, nog voordat ze de diepere bedoeling achter jouw sturing volledig begrijpen.

Zorg daadkrachtig versnellen

Je neemt vaak het initiatief wanneer je ziet dat steun nodig is, zonder af te wachten tot er een expliciete vraag komt. Je zet tempo en daadkracht in om oplossingen te versnellen voor problemen die anderen belasten. Je voelt je het meest op je plek in rollen waar jouw actieve inzet een concrete menselijke waarde creëert en impact heeft.

Let op Soms gaat jouw zorg zo snel en direct dat de ander zich niet volledig gezien voelt, maar eerder ingehaald door jouw actie. Dit kan een gevoel van overrompeling geven in plaats van erkenning.

Richting vinden door situatie te lezen

Voordat je een oordeel vormt of een richting kiest, stel je dit kort uit om eerst het krachtenveld en de dynamiek van de situatie te peilen. Je past je koers aan wanneer nieuwe betekenis of inzichten zichtbaar worden, waardoor je sturing flexibel blijft. Je voelt je aangetrokken tot rollen waarin je zowel richting kunt geven als kunt inspelen op de wijsheid die uit de situatie zelf voortkomt.

Let op Deze ontvankelijkheid kan ertoe leiden dat het ontvangen en sturen uit balans raken. De richting die je kiest, kan dan te afhankelijk worden van externe signalen, waardoor een eigen, vaste koers soms ontbreekt.

Sociale energie bundelen en sturen

Je hebt een natuurlijke neiging om met jouw toon, timing of formulering de aandacht naar je toe te trekken en te sturen. Je beïnvloedt interacties door de sfeer te zetten, de framing te bepalen en een gezamenlijke energie te creëren. Je kiest graag rollen waarin je invloed uitoefent via zichtbaarheid, taal en het creëren van momentum, waardoor je mensen meekrijgt in een gezamenlijke oriëntatie.

Let op *Soms kan het verlangen om mensen mee te krijgen de overhand nemen op het grondig toetsen van ideeën. Hierdoor stemmen mensen eerder in door de energie en het enthousiasme dat je creëert, dan door een diepgaande overtuiging.*

Lea's patronen laten een interessante dynamiek zien: je combineert een sterke neiging om het speelveld te definiëren en sociale energie te bundelen met een diepe ontvankelijkheid voor wat de situatie vraagt en een brede beschikbaarheid voor anderen. Dit zorgt ervoor dat je zowel sturend als verbindend bent, waarbij je actief richting geeft terwijl je tegelijkertijd openstaat voor nieuwe invalshoeken. De uitdaging ligt in het vinden van de balans tussen jouw daadkracht en het risico dat anderen zich ingehaald of overrompeld voelen, terwijl je toch een heldere koers uitzet.

Okay, wat betekent dit?

Inzicht naar impact



Samenwerken met jou

WAT JIJ GEEFT

- Brengt snel helderheid en richting in onduidelijke situaties, door het speelveld opnieuw te definiëren.
- Neemt proactief actie om anderen te ondersteunen en problemen op te lossen, vanuit een diepe behoefte om zorg breed werkzaam te maken.
- Bundelt sociale energie en enthousiasme om een gezamenlijke koers te creëren, door de aandacht te sturen met toon en timing.
- Zorgt voor een inclusieve sfeer waarin iedereen zich betrokken voelt en de ruimte krijgt, door brede beschikbaarheid voor de energie van anderen.

WAT JIJ NODIG HEBT

- Je hebt nodig dat anderen openstaan voor snelle besluitvorming en richting, en de ruimte nemen om de intentie achter je helderheid te begrijpen.
- Je werkt beter als anderen duidelijk aangeven welke ondersteuning zij precies nodig hebben, zodat je niet onbedoeld over ze heen walst met je daadkracht.
- Je hebt nodig dat er voldoende ruimte is om de situatie te peilen en nieuwe inzichten te verwerken, zodat richting kan ontstaan vanuit een diep begrip van wat werkelijk nodig is.
- Je werkt beter als er ruimte is voor het verkennen van verschillende perspectieven, zonder direct vastgepind te worden op een definitief standpunt, zodat betekenis beweeglijk kan blijven.

DE CENTRALE PARADOX

Je voelt een sterke drang om snel helderheid te scheppen en richting te bepalen, vooral wanneer onzekerheid de kop opsteekt. Tegelijkertijd is er een diepe behoefte om de situatie eerst grondig te peilen en open te staan voor nieuwe inzichten voordat een definitieve koers wordt uitgezet. Dit kan maken dat je enerzijds daadkrachtig een pad voorstelt, maar anderzijds ook weer twijfelt of dit wel recht doet aan de complexiteit van de situatie. Voor anderen kan het soms onduidelijk zijn of je nu snelle beslissingen verwacht of juist nog ruimte zoekt voor verdieping.

WANNEER HET SCHUURT

Soms zit je in een situatie waarin de koers nog onduidelijk is en je voelt de neiging om snel helderheid te scheppen en een besluit te forceren, terwijl je tegelijkertijd de ruimte wilt houden om te luisteren naar wat er speelt en je oordeel uit te stellen totdat alle signalen zijn opgevangen. Zolang deze twee neigingen elkaar aanvullen, voel je je krachtig, maar er komt een moment waarop je merkt dat ze niet allebei tegelijk volledig tot hun recht kunnen komen. Op zo'n moment kies je er dan voor om de knoop door te hakken en een duidelijke grens of koers uit te zetten, overtuigd dat

deze helderheid nodig is om vooruit te komen. Even later knaagt er echter een gevoel dat je misschien te snel bent gegaan, dat je niet alle nuances hebt meegenomen en dat de situatie misschien om een meer organische ontwikkeling vroeg. Een andere keer laat je juist de richting open en beweeg je mee met wat de situatie vraagt, en dan betaal je de prijs aan de andere kant. Welke kant bij jou meestal wint, en wat je jezelf dan vertelt om het kloppend te maken, weet jij beter dan dit rapport. Herken je dat?

Als het erop aankomt

Onzekerheid vraagt om richting.

Wat je ziet Lea neemt snel de leiding en presenteert een kant-en-klare oplossing of een strak plan. Ze kan ongeduldig worden als anderen nog in de verkennende fase zitten of vragen stellen over de basisaannames.

Hoe reageer je Geef Lea de ruimte om haar visie te delen, maar vraag daarna expliciet naar haar overwegingen en de alternatieven die ze heeft gezien. Help haar door te benoemen dat haar snelle richting anderen kan overvallen.

Hulp is snel nodig.

Wat je ziet Lea pakt taken van anderen over of begint direct met het oplossen van problemen, soms zonder overleg. Ze handelt snel en efficiënt, maar de persoon die geholpen wordt, kan zich gepasseerd voelen.

Hoe reageer je Waardeer Lea's intentie om te helpen, maar vraag haar eerst wat de ander nodig heeft. Stel voor dat ze de ander begeleidt in plaats van het werk over te nemen, zodat de ander zich gezien en betrokken voelt.

De situatie vraagt om duiding.

Wat je ziet Lea stelt veel vragen en blijft de situatie van verschillende kanten belichten, zelfs als er al een richting is gekozen. Ze kan besluiteloos lijken of een eerder ingenomen standpunt heroverwegen.

Hoe reageer je Erken Lea's behoefte om de situatie grondig te begrijpen en geef haar de benodigde informatie. Help haar door een moment te prikken waarop de inputfase eindigt en de besluitvorming begint, om te voorkomen dat de richting te afhankelijk wordt van nieuwe signalen.

Sociale energie moet gebundeld worden.

Wat je ziet Lea gebruikt haar enthousiasme en overtuigingskracht om iedereen mee te krijgen in een idee of plan. Ze focust sterk op de positieve energie en het gemeenschappelijke doel, waardoor kritische vragen minder ruimte krijgen.

Hoe reageer je Laat je meenemen in Lea's energie, maar zorg ook voor momenten van reflectie. Vraag haar specifiek naar de mogelijke risico's of andere perspectieven, zodat de beslissing op meer dan alleen enthousiasme is gebaseerd.

Optimaal werken

OMGEVING

- Een dynamische omgeving waarin onzekerheid en complexiteit de ruimte bieden om actief richting te geven en het speelveld opnieuw te definiëren.
- Een cultuur die zowel daadkracht en snelle oplossingen waardeert, als openheid voor nieuwe inzichten en het bundelen van sociale energie voor een gezamenlijke koers.
- Een organisatie waar proactieve ondersteuning van anderen en het faciliteren van groei en verbinding als essentieel worden gezien.

TAKEN

- Taken waarbij je een leidende rol kunt pakken in het creëren van helderheid uit complexiteit, zoals strategische ontwikkeling, projectleiding met een sterke focus op menselijke impact, en het inspireren van mensen naar een gezamenlijke oriëntatie.
- Het faciliteren van groepsdynamiek, het oplossen van problemen die anderen vooruithelpen, en het aanpassen van koersen wanneer nieuwe betekenis zichtbaar wordt.
- Taken die rigide zijn, waarbij je strikt aan bestaande kaders moet vasthouden zonder ruimte voor aanpassing of invloed, of die veel herhalend detailwerk vereisen zonder duidelijke impact of sociale interactie, kosten je energie.

FLOW

Je bent op je best wanneer je in een dynamische situatie de ruimte voelt om de kern van een vraagstuk te doorgronden, en vervolgens met daadkracht en sociale energie een nieuwe, gezamenlijke richting te creëren. Dan bundel je de inzichten en behoeften van anderen om snel tot een impactvolle oplossing te komen, waarbij betekenis en koers organisch mogen meegroeien met de interactie.

DE BLINDE VLEK

Je neiging om snel richting te geven en problemen op te lossen, kan ertoe leiden dat anderen zich niet volledig gehoord voelen of de intentie achter je daadkracht missen. De drang om sociale energie te bundelen en betekenis beweeglijk te houden, maakt dat je soms onvoldoende stilstaat bij de behoefte aan een vast, consistent standpunt of een diepere, individuele overtuiging. Hierdoor kan het gebeuren dat mensen instemmen vanuit momentum, maar de helderheid of de diepgang van de beslissing later ter discussie stellen, of dat je eigen grenzen ongemerkt overschreden worden.

Reflectievragen

1. Wanneer merk je dat jouw helderheid door anderen als druk wordt ervaren, nog voordat ze jouw bedoeling begrijpen?

Dit patroon laat zien dat je snel de richting bepaalt bij onzekerheid. De vraag helpt je te reflecteren op het moment dat deze snelle duidelijkheid een averechts effect heeft op de mensen om je heen.

2. Hoe zorg je ervoor dat de ander zich gezien voelt, juist wanneer je snel en daadkrachtig handelt om te helpen?

Jouw neiging om snel en actief te handelen uit zorg kan ertoe leiden dat de ander zich ingehaald voelt. Deze vraag nodigt je uit om te onderzoeken hoe je die zorg effectief kunt laten landen.

3. Welk intern kompas gebruik je om te bepalen wanneer je stopt met het ontvangen van signalen en begint met het zelf bepalen van de richting?

Dit patroon beschrijft hoe je richting vindt door goed te luisteren naar wat de situatie vraagt. De vraag helpt je te reflecteren op het punt waarop deze ontvankelijkheid omslaat in te veel afhankelijkheid van externe input.

4. Hoe toets je of mensen instemmen vanuit werkelijke overtuiging, en niet alleen omdat ze worden meegenomen door de gezamenlijke energie die jij creëert?

Je bent sterk in het bundelen van sociale energie om een gezamenlijke richting te creëren. Deze vraag helpt je te onderzoeken hoe je ervoor zorgt dat die richting gedragen wordt door inhoudelijke instemming, en niet alleen door enthousiasme.
